

**Проект контракта с лицом, назначаемым на должность  
руководителя аппарата Совета депутатов муниципального округа  
Орехово-Борисово Южное по контракту**

город Москва

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Муниципальный округ Орехово-Борисово Южное (далее - муниципальный округ) в лице главы муниципального округа Орехово-Борисово Южное \_\_\_\_\_ действующего на основании Устава муниципального округа, именуемого в дальнейшем Представитель нанимателя, с одной стороны, и гражданин \_\_\_\_\_, назначенный на должность руководителя аппарата Совета депутатов муниципального округа решением Совета депутатов муниципального округа Орехово-Борисово Южное (далее – Совет депутатов) от \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_ по результатам конкурса на замещение указанной должности, именуемый в дальнейшем руководитель аппарата Совета депутатов, с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящий Контракт о следующем.

**1. Общие положения**

1. По настоящему Контракту руководитель аппарата берет на себя обязательства, связанные с замещением должности муниципальной службы «руководитель аппарата» и исполнением полномочий по решению вопросов местного значения, а также по осуществлению отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами города Москвы (далее - переданные полномочия).

2. Условия труда руководителя аппарата определяются нормами Трудового кодекса Российской Федерации с учетом особенностей, предусмотренных Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также Уставом города Москвы, Законами города Москвы от 6 ноября 2002 года № 56 «Об организации местного самоуправления в городе Москве», от 22 октября 2008 года № 50 «О муниципальной службе в городе Москве», Уставом муниципального округа, муниципальными правовыми актами Совета депутатов для муниципальных служащих.

3. Руководитель аппарата назначается на должность на срок, определенный Уставом муниципального округа в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

4. Работа по настоящему Контракту является для руководителя аппарата основной.

5. Руководитель аппарата является муниципальным служащим, возглавляет аппарат Совета депутатов муниципального округа (далее - аппарат) на принципах единоначалия, самостоятельно решает все вопросы, отнесенные к его компетенции.

6. Местом работы руководителя аппарата является аппарат.

7. Дата начала исполнения должностных обязанностей руководителя аппарата

\_\_\_\_\_.  
(число, месяц, год)

**2. Полномочия, права и обязанности руководителя аппарата**

1. Руководитель аппарата исполняет полномочия по решению вопросов местного значения и полномочия по осуществлению переданных полномочий.

2. При исполнении полномочий по вопросам местного значения руководитель аппарата:

1) организует и обеспечивает исполнение полномочий аппарата Совета депутатов по решению вопросов местного значения;

2) от имени аппарата Совета депутатов приобретает и осуществляет имущественные и иные права и обязанности, выступает в суде без доверенности;

3) уполномочивает в установленном законодательством порядке иных лиц на приобретение и осуществление от имени муниципального округа имущественных и иных прав и обязанностей, на выступление в суде от имени муниципального округа;

4) заключает от имени аппарата Совета депутатов муниципальные контракты и иные гражданско-правовые договоры;

5) представляет без доверенности аппарат Совета депутатов;

6) представляет аппарат Совета депутатов в отношениях с иными органами местного самоуправления, муниципальными органами, органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти города Москвы, иными государственными органами, гражданами и организациями;

7) в пределах своих полномочий издает постановления аппарата Совета депутатов по вопросам местного значения, а также распоряжения аппарата Совета депутатов – по вопросам организации работы аппарата Совета депутатов;

8) представляет на утверждение Совету депутатов проект бюджета муниципального округа (далее – местный бюджет) и отчет об исполнении местного бюджета;

9) вносит на рассмотрение Совета депутатов проекты решений Совета депутатов, предусматривающих осуществление расходов из средств местного бюджета, а также дает заключения на проекты таких решений;

10) в пределах своих полномочий организует выполнение решений Совета депутатов по вопросам местного значения;

11) представляет для утверждения Совету депутатов структуру аппарата Совета депутатов;

12) назначает и освобождает от должности руководителей структурных подразделений, иных муниципальных служащих в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе, Уставом муниципального округа, принимает ни увольняет с работы работников аппарата Совета депутатов, не являющихся муниципальными служащими;

13) применяет в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе, Уставом муниципального округа, муниципальными правовыми актами Совета депутатов меры поощрения и дисциплинарной ответственности к муниципальным служащим и работников аппарата Совета депутатов, не являющихся муниципальными служащими;

14) распоряжается средствами местного бюджета в соответствии с законодательством;

15) организует управление муниципальной собственностью в соответствии с законодательством;

16) получает в установленном порядке от организаций, расположенных на территории муниципального округа, необходимые для работы аппарата Совета депутатов сведения;

17) организует прием граждан и рассмотрение обращений граждан в аппарате Совета депутатов;

18) обеспечивает своевременное и качественное исполнение всех договоров и иных обязательств аппарата Совета депутатов;

19) обеспечивает осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

20) решает иные вопросы, возложенные на него федеральными законами, законами города Москвы, настоящим Уставом.

3. При исполнении полномочий по осуществлению переданных полномочий руководитель аппарата:

1) организует и обеспечивает исполнение переданных полномочий;

2) обеспечивает исполнение правовых актов города Москвы по переданным полномочиям, в том числе правовых актов уполномоченных органов исполнительной власти города Москвы, осуществляющих государственный контроль за осуществлением органами местного самоуправления переданных полномочий;

3) предоставляет (обеспечивает предоставление) в уполномоченные органы исполнительной власти города Москвы в установленном порядке расчеты финансовых затрат, требуемых на осуществление переданных полномочий, отчеты об исполнении переданных полномочий, в том числе об использовании финансовых средств, иные документы и информацию, связанную с осуществлением переданных полномочий;

4) обеспечивает целевое использование и поддержание в надлежащем состоянии материальных средств, целевое использование финансовых средств, предоставленных органам местного самоуправления для осуществления переданных полномочий;

5) обеспечивает возврат в бюджет города Москвы не использованных в текущем финансовом году межбюджетных трансфертов, получаемых в форме субвенций;

6) вправе запрашивать и получать от органов государственной власти города Москвы информацию, касающуюся выполнения переданных полномочий, в том числе разъяснения и рекомендации по вопросам осуществления переданных полномочий;

7) обеспечивает условия для проведения контроля за реализацией аппаратом Совета депутатов переданных полномочий органами государственного контроля в части целевого расходования финансовых средств, проведения правовой экспертизы и анализа правовых актов аппарата Совета депутатов, принятых по вопросам реализации переданных полномочий, в формах, предусмотренных правовыми актами города Москвы;

8) в пределах своих полномочий издает постановления аппарата Совета депутатов по вопросам осуществления переданных полномочий;

9) реализует иные полномочия, установленные федеральными законами и законами города Москвы.

### **3. Оплата труда руководителя аппарата**

1. Оплата труда руководителя аппарата производится в виде денежного содержания, которое состоит из:

должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) в размере 23 530 рублей в месяц;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в размере от 12 500 до 15 010 рублей в месяц<sup>1</sup>;

а также дополнительных выплат:

ежемесячной надбавки за выслугу лет в размере от 0 до 30 процентов должностного оклада в месяц<sup>1</sup>;

ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в размере от 150 до 200 процентов должностного оклада в месяц<sup>1</sup>;

премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

единовременной выплаты к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску;

иных ежемесячных и дополнительных выплат в соответствии с федеральным законодательством, законами города Москвы, Уставом муниципального округа.

2. Размер и условия оплаты труда руководителя аппарата устанавливаются Советом депутатов самостоятельно в соответствии с федеральными законами и законами города Москвы.

3. Денежное содержание руководителя аппарата индексируется или повышается в соответствующих размерах и в сроки, установленные для государственных гражданских служащих города Москвы.

---

<sup>1</sup> конкретный размер будет установлен при заключении контракта в соответствии с Порядком оплаты труда муниципальных служащих аппарата Совета депутатов муниципального округа Орехово-Борисово Южное, утвержденным решением Совета депутатов от 23.01.2018 № СД-05-09.

#### **4. Рабочее (служебное) время и время отдыха**

1. Рабочее (служебное) время руководителя аппарата регулируется в соответствии с трудовым законодательством, федеральными законами и законами города Москвы о муниципальной службе.

2. Руководителю аппарата предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания продолжительностью 30 календарных дней.

3. Руководителю аппарата предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (продолжительностью не более 10 календарных дней) за выслугу лет, а также в случаях, предусмотренных федеральными законами и законами города Москвы.

4. Продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска суммируются, что составляет ежегодный оплачиваемый отпуск, который по желанию руководителя аппарата может предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого ежегодного оплачиваемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

5. Руководителю аппарата по его письменному заявлению решением Представителя нанимателя может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

#### **5. Срок действия настоящего Контракта**

1. Контракт заключается на срок полномочий Совета депутатов, принявшего решение о назначении лица на должность руководителя аппарата (до дня начала работы Совета депутатов нового созыва), но не менее чем на два года.

2. Полномочия руководителя аппарата прекращаются в связи с истечением срока действия настоящего Контракта либо досрочно в соответствии с федеральными законами, законами города Москвы, Уставом муниципального округа.

3. При прекращении муниципальной службы руководитель аппарата обязан возвратить в аппарат Совета депутатов все документы, содержащие служебную информацию, и передать служебные дела своему преемнику в установленном порядке.

#### **6. Ответственность Сторон**

1. За неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение условий настоящего Контракта Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

2. Руководитель аппарата несет ответственность за неисполнение своих обязанностей, в том числе в части, касающейся осуществления переданных органам местного самоуправления отдельных государственных полномочий, в порядке и на условиях, установленных федеральными законами, законами города Москвы, Уставом муниципального округа.

#### **7. Разрешение споров**

Споры и разногласия по настоящему Контракту разрешаются по соглашению Сторон, а в случае, если согласие не достигнуто - в порядке, предусмотренном федеральным законодательством.

#### **8. Заключительные положения**

1. Настоящий Контракт вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и прекращается после окончания полномочий руководителя аппарата.

2. По вопросам, не урегулированным настоящим Контрактом, Стороны руководствуются трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе.

3. Каждая из Сторон вправе ставить перед другой Стороной вопрос об изменении (уточнении) или дополнении настоящего Контракта, которые оформляются в виде

письменных дополнительных соглашений и являются неотъемлемой частью настоящего Контракта.

4. Условия настоящего Контракта подлежат изменению только в случае изменения трудового законодательства, законодательства о муниципальной службе, Устава муниципального округа.

5. Настоящий Контракт составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится Представителем нанимателя в личном деле руководителя аппарата, другой - у руководителя аппарата.

**Представитель нанимателя**

**Руководитель аппарата**

\_\_\_\_\_ (наименование должности, Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

(подпись)

(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Паспорт:

серия \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

Выдан: \_\_\_\_\_

(место для печати)

(кем, когда)

Адрес:

Адрес: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года